



Referat fra forældrebestyrelsesmøde den 11. februar 2021

Deltagere:

Sejlhuset: Pernille og Kevin
Kongeriget: Alexander og Cecilie
LilleArena: Cecilie R og Rikke
Jorn: Tenna, Cecilie, Lone, Adele
8TALLET: Jette
Else: Morten, Lone og Lene
M-huset: Helena
Personalerepræsentant: Trine
Pædagogisk leder: Anja
Klyngeleder: Heidi

Referent

Anja, pædagogisk leder

Ordstyrer

Cecilie H

1. Velkommen og gennemgang af dagsorden

Helena bød velkommen og gennemgik dagsordenen

2. COVID-status

- Covid-status ved klyngeleder

Heidi fortæller, at der har været omkring 30 medarbejdere, der er/har været smittet i klyngen samt cirka 15 børn. Jorn har været hårdest ramt med mange hjemsendelser og enkelte dage med nødåbent (dimensionering). Her er sat ind med særlig opfølgning og tiltag. Forvaltningen har lovet, at der kommer testbusser til personalet, men der har ikke været nogen pt. Medarbejdere skal fremadrettet kunne blive testet i arbejdstiden. Forældre kan i den kommende periode søge orlov og indtil videre er der søgt orlov på 53 børn i uge 6 - svarende til 5%. Det varierer meget fra institution til institution, hvor mange børn der holder orlov. Retningslinjerne for tilbagekomst i forbindelse med smitte/mistanke om smitte ændrer sig løbende og pt., skal der foreligge to negative test, før børn og personale må komme tilbage. Forvaltningen har afsat øgede midler til rengøring. Klyngen samler og udsender jævnligt information til forældre.

- Forældre-survey

I forhold til Forældre-survey om tilbagekomstperioden efter nedlukningen i marts, fortæller Lone og Lene, at der er modtaget knap 400 besvarelser. Forældre-survey er sendt ud på dansk

A klynge I

Kongeriget, M-Husets Idrætsvuggestue, Sejlhuset, LilleArena, Børnehuset 8TALLET, Idrætsbørnehuset Jorn, Børnehuset Else



og engelsk. Svarene er mest interessante i forhold til spørgsmålene 3, 8 og 9. Der er relativ stor tilfredshed med informationsniveauet, samt aflevering og afhentning. Der kan på nuværende tidspunkt være forhold, som er ændret. Der er forskel på institutionerne. Sejlhuset skiller sig ud på spørgsmål 3, hvor Sejlhusets forældres besvarelser er mere positive. De, som mangler dialog, er forældre til børn, som afleveres udenfor institutionen særligt enhederne i flere etager. Institutionerne kan måske lære af hinanden. Der kan også være grunde til, at institutionerne tackler det forskelligt. Mange har oplevet mere dialog i hverdagen. Helena fra M-Huset fortæller, at de gode normeringer har givet mulighed for at fordybe sig i aktiviteterne med børnene. Der giver mere tryk og pædagogisk udvikling for børnene at være inddelt i de mindre faste grupper. Det fortælles, at der er mindre sygdom blandt personalet.

- Positive erfaringer der kan tages med fra corona-tiden fra de enkelte enheder
Personalets sygefravær er gået ned, måske grundet den ekstra rengøring, og færre forældre kommer ind i institutionerne samt at børnene vasker hænder (minimering af smittespredning). I Jorn oplever forældrene bedre afleveringer for børnene, når det foregår udenfor. Sejlhusets forældre har også gode erfaringer med, at børnene afleveres udendørs, og det giver mere ro ved afleveringer ved bussen
Forældrene i Else synes godt om færre børn og bedre normering. Men de ændrede retningslinjer til at aflevere udenfor (på bekostning af dialogen mellem forældre og personale) er der ikke begejstring over.
LilleArenas forældre har ingen kommentarer
Kongerigetets forældre fortæller, at de synes, at pædagogerne har været dygtige til at navigere i de skiftende retningslinjer – personalet håndterer det godt. Børnene har mere rolige afleveringer. Og på trods af alle de omvæltninger og lederskift, har personalet formået at arbejde i alle skift og bevare normalitet for børnene.

Det er fint at fremhæve de positive ting, men det er også de ting, som udfordrer, som der kan læres af, påpeges det fra Else. Det er positivt med de ekstra penge til rengøring og hygiejne, ekstra mandskab på børnene, samt at børn kan holde orlov – men vi må nok påregne, at det ikke fortsætter.

Klyngen ved endnu ikke, hvordan det bliver efter pandemien omkring det netop nævnte, siger Heidi. Men der kommer ekstra rengøringspersonale nu og derudover to timer ekstra til hver gruppe til hjælp til at overholde hygiejneretningslinjerne. Det er lidt forskelligt, hvordan institutionerne bruger pengene. Når forholdene er normaliseret, forventer Heidi, at disse midler udfases.

Bestyrelsen vil føre til referat, at de ekstra midler og restriktioner for at holde barnet hjemme, når det er sygt, færre børn, at vaske hænder, er gode ideer til et lavere sygefravær fremadrettet.

A klynge I

Kongeriget, M-Husets Idrætsvuggestue, Sejlhuset, LilleArena, Børnehuset 8TALLET, Idrætsbørnehuset Jorn, Børnehuset Else



3. Minimumsnormeringer

Helena siger, at klyngen har modtaget minimumsnormerings midler og efterspørger bestyrelsens ønsker til, hvordan midlerne skal anvendes.

Heidi forklarer at klyngen har modtaget 4.537.044 kr. i minimumsnormeringer i 2021, svarende til 74.544 kr. pr vuggestuegruppe, 68.310 kr. pr børnehavegruppe og 465.750 kr. pr. udflyttergruppe. Det har været og er et problem at rekruttere pædagoger, og der er spørgsmål til Heidi om, hvordan minimumsnormeringer tænkes i praksis? Heidi svarer, at antallet af hænder gør noget positivt, men faglighed bag hænder skaber en anden kvalitet. Heidi ser gerne, at vi skaber en ændring i forhold til tilstedeværelse i ydertiderne – planlagt aktiviteter ligger ofte der, hvor der er mange personaleresurser til stede, og det vil vi gerne ændre ved.

Det nævnes, at nogle institutioner har op til 35 forskellige sprog repræsenteret blandt børnene, og fokus er at sikre, at alle børn får de bedste muligheder, her kunne minimumsnormeringer også tænkes ind - også børn i udsatte positioner kunne bruge ekstra hænder - hvor skabes der bedst kvalitet i forhold til minimumsnormeringerne? Heidi efterspørger forældrenes perspektiv.

- Bestyrelsens reaktioner

Hver institution kan have forskellige behov, og det kan være svært at drøfte i klyngen, og det skal måske drøftes i rådene? Kunne midlerne bruges til rengøring og lignende, så kunne pædagogisk personalet fokusere på børn og pædagogik? Eller kunne minimumsnormeringer bruges til sprogudvikling? Mange forældre oplever ikke, at der mangler hænder til hverdagen, og at der er sparret på understøttende funktioner, hvor der er mistet kvalitet, så det kunne være relevant at pengene bruges til dette. Heidi indskyder, at ledelsen er ved at indsamle data vedr. hvor mange børn der har flere sprog samt om store børn som ikke kan det danske sprog og er på vej i skole. Og det samme med børn i udsatte positioner. Dette for at kunne drøfte det med forvaltningen/område Amager.

Ressourcerne skal sættes ind, der hvor det giver mest mening; sprog eller andre ting – som forældre er det svært at se, hvor midlerne bedst bliver brugt, og derfor er det godt, at vi har et fagligt dygtigt personale, der kan sige, hvor behovet er, kommenterer en forældre.

To medarbejdere om eftermiddagen til 12 børn er ikke helt perfekt – det er heldigt, at klyngens pædagoger gør et godt arbejde, men midler til børn i udsatte positioner eller børn med mange sprog – der skal midlerne komme fra et andet budget og ikke minimumsnormeringerne.

Helena efterspørger, at der bliver et generelt fokus på normeringerne i de københavnske institutioner og en fælles indsats fra bestyrelsen.

Bestyrelsen opfordrer Heidi til at tage de gode erfaringer med fra covid i minimumsdrøftelserne og desuden at det drøftes i forældrerådene.

A klynge I

Kongeriget, M-Husets Idrætsvuggestue, Sejlhuset, LilleArena, Børnehuset 8TALLET, Idrætsbørnehuset Jorn, Børnehuset Else



4. Vedr. arbejdsgrupper

Heidi har været tilbage i referaterne og set, at der er et parkeringsudvalg med Maja, Cecilie, Cecilie og Teis.

Sampasningsudvalg med Alex, Morten og Thomas og i referatet fra det seneste møde læste Heidi, at den tidligere formand og klyngeleder skulle kontakte udvalget, men det blev det ikke til noget grundet pandemien. Cecilie, Cecilie og Kristine sad i gruppen; *Fælles om Ørestadsudfordringer* og de forsøgte at kontakte skolebestyrelserne i området, som ikke reagerede.

Cecilie siger, at arbejdsgruppen *Fælles om Ørestadsudfordringer* handlede om, at der har været høj befolkningstilvækst, og at der er en oplevelse af, at forvaltningen skubber børnene rundt i turbusser osv. og spiller institutionerne ud mod hinanden. Forældrene i bestyrelsen giver udtryk for, at de gerne vil være medunderskrivere, hvis det bliver nødvendigt i forhold til fælles skoledistrikt. Heidi siger, at hun har spurgt områdechefen om informationer i fht. Klyngen i forbindelse med den nye fælles opskrivning.

Parkeringsudvalg er nedlagt, fortæller Cecilie. Men det handlede om, at parkering er meget dyr i Ørestad, og klyngen mister medarbejdere på det i en tid, hvor det i forvejen er svært at rekruttere personale. Udvalget ville undersøge mulighederne for en ordning for medarbejdere, fordi der er krav om parkeringspladser til institutionspersonale andre steder i byen, men fik afslag.

5. Budget 2021

Årets første budget er fremsendt med indkaldelsen. Heidi bemærker at den største udgiftspost er til lønninger - husleje er en post, som er kategoriseret som fast, hvilket betyder, at det er den faktiske udgift, som tildeles, og stiger eller falder udgiften regulerer forvaltningen tildelingen – klyngen har to tuktuk (som fragter mad fra permanente institutioner til pavilloner) - Kongerigets udflytterbørnehave betaler til et fællesskab (Burlunden) – fire institutioner modtager sociale normeringer, som uddeles for et år ad gangen – der er mulighed for at specifikt budgetmøde, hvis nogen skulle have interesse for det. Skriv til Heidi, hvis der er interesse for det.

Der er spørgsmål til, hvorfor der er så stor forskel på huslejen? Heidi forklarer, at husleje er en fast udgift som klyngen får tildelt af kommunen, derfor bliver forskellen udjævnet – det samme gælder i øvrigt udflytterbusser og rumlepottes. Udgifter til vand bliver fleksibel i år, så enhederne kommer til at betale hvis der bliver et merforbrug.

Der er spørgsmål til rengøring, om der skal bruges et bestemt firma. Heidi svarer, at tidligere kunne klyngen selv ansætte rengøringsfirma, det kan klyngen ikke mere. Kommunens selskab eller det som har været i licitering kan benyttes. Det er også muligt, at ansætte egne medarbejdere til rengøring. I fald kommunens selskab bruges, da koster ydelsen det, som er afsat på bevillingen.

Heidi bemærker, at regnskab for 2020 ikke er udsendt, da forvaltningen endnu ikke har sendt det endelige regnskab ud. Heidi fortæller, at det forventes, at der kommer et estimeret mindre forbrug

A klynge I

Kongeriget, M-Husets Idrætsvuggestue, Sejlhuset, LilleArena, Børnehuset 8TALLET, Idrætsbørnehuset Jorn, Børnehuset Else



på omkring 3.5 million, hvilket er 3,5 % af det udmeldte budget. Det forventes ikke, at der ændres ved aftalen om at kunne overføre 4% til det nye budget. Der er fortsat usikkerhed om, hvor mange af midlerne, der er brugt i forbindelse med Covid, der refunderes. Der er forbrugt 1.5 millioner på klyngeniveau. Når regnskabet kommer, vil bestyrelsen modtage det til godkendelse

6. Nyt fra enhederne

Børnehuset 8TALLET: forældrerådet har drøftet rekrutteringsudfordringer – forældrene savner information om børnenes dag, og personalet siger for at komme i møde, at forældrene bare skal ringe. Der har været mindre sygefravær et fald på knap 10 dage pr. medarbejdere, hvilket alle er meget glad for. Ved siden af Storehøj er en sø, hvor broen er ved at styrte sammen, og derfor vil forældrerådet søge om midler til genopretning og spørger, om der er andre institutioner, som vil være med at søge f.eks. Nordea fonden? Cecilie fortæller, at det også har været drøftet i lokaludvalget.

LilleArena: Corona-situationen optager forældrene. Digitalt forældremøde var en stor succes. Der ses frem mod implementering af AULA. Rådet blev præsenteret for budgettet til rådsmødet

Jorn: overvejer digitale forældresamtaler. Der er ansat tre nye pædagoger i Jorn, der var en god rekrutteringsproces. Børnenes afleveringer er gode i forhold til, at forældrene ser, at deres børn udvikler sig selvstændigt; det giver mere ro og selvstændige børn!

Sejlhuset: Corona; mest positive opmærksomheder blev nævnt men udfordring for pædagogerne at gentænke forældresamtalerne. Minimumsnormeringer blev drøftet, der skal ansættes en teamkoordinator for pædagogik og en medhjælper i vuggestuen i en flyverstilling

M-huset: de positive ting ved corona; gode normeringer og mindre sygdom. AULA den kommende implementering blev drøftet. Budgettet var på dagsordenen, og der var fokus på gode overleveringer om morgenen

Kongeriget: udfordringer med belægning i forhold vuggestuen. Drøftelse af *faglig handleplan* med fokus på Marte Meo. Det har overordnet været et positivt forløb indtil videre.

Else: Ny situation ved at aflevere og hente udenfor; det giver udfordringer med indsigten i børnenes hverdag – kommunikationen er udfordret af Corona; KBHForældre skal bruges mere for at ensrette kommunikationen. Bianca sender nyhedsbreve ud i forhold til, hvad der sker på et overordnet plan; forældrene efterspørger billeder og tekster fra dagligdagen; hvilke voksne har været sammen med mit barn; men hvor er hænderne til at tage billeder og skrive tekster?

7. Klyngeforældremøde

Heidi, Cecilie og Helene foreslår, at mødet udsættes eller aflyses. Spørgsmål til om det kunne holdes virtuelt; starte fælles og skabe nogle break-outs i forhold til de emner, der skal være? Eller kunne det være en mulighed at afholde det udendørs?

A klynge I

Kongeriget, M-Husets Idrætsvuggestue, Sejlhuset, LilleArena, Børnehuset 8TALLET, Idrætsbørnehuset Jorn, Børnehuset Else



Normalt er det flere pædagogiske emner f.eks. workshops med relevante oplægsholdere f.eks. en hjerneforsker eller om *Skæld Ud* eller om *børn og seksualitet*. Emner, som forældre peger på, kan være spændende. Det har været svingende deltagertal fra 50-150 deltagere. Der er størst opbakning fra forældrene til forældremøderne i den enkelte enhed.

Men det kunne eventuelt være et emne som mobning som virtuelt foredrag?

Helena og Cecilie vil gerne starte en gruppe, der kan diskutere mulighederne med Heidi i forhold til budgettet. Arbejdsgruppen vil samle ideer til emner samt tage stilling, hvornår det skal være. Det bliver med stor sandsynlighed ikke den 14/4.

8. Orientering fra klyngen

- Der kommer trivselsundersøgelse for alle medarbejder i KK dette forår, og resultat fremlægges til et kommende bestyrelsesmøde.
- Der barsles med en ny ledelsesstruktur; områdechefen har godkendt, at der ansættes yderligere to pædagogiske ledere for at øge kvaliteten og af hensyn til de pædagogiske lederes arbejdsmiljø (de pædagogiske ledere har ved sidste trivselsundersøgelse påpeget mængden og kompleksitet i arbejdsopgaver) A klynge I er en stor klynge, og der er lagt an til at få yderligere to pædagogiske ledere og arbejde mere teambaseret; I to store institution vil der være tre ledere tilknyttet, hvilket også vil skabe større fokus på faglig ledelse. Den første stilling vil blive slået op i foråret.
- Der er udarbejdet et udkast til evaluering af den styrkede pædagogiske læreplan af de *faglige fyrtårne* i klyngen. (udsendt med dagsordenen til nærværende bestyrelsesmøde)
- Angående madvalg i efteråret var resultatet, at der var stor tilslutning til madordningen de næste to år.
- AULA skal være den nye platform for digital kommunikation for daginstitutionerne. Skriv til Heidi hvis der er interesse i at være med i arbejdsgruppe, der skal udarbejde principper for den digitale kommunikation.
- Angående sampasningsugerne besluttede A klynge I ugerne 29, 30 og 31 i fællesskab med de øvrige klynger på Amager i oktober 2020, hvilket blev meldt ud til alle forældre og medarbejdere i november 2020. Forvaltningen har efterfølgende midt januar 21 besluttet, at i fald der skal være 3 ugers sampasning, da skal det være i ugerne 28, 29 og 30. For at undgå at der var forældre og medarbejdere, som på grund af de nye retningslinjer, kom i en situation, hvor deres ferieplaner ikke kunne fastholdes, har ledelsen valgt at gøre brug af muligheden for en ekstra uges sampasning. Derfor holdes der i år og kun i år fire ugers sampasning. Bestyrelsesformanden gav opbakning til beslutningen og refererede til, at hun var blevet kontaktet af anden klynges bestyrelsesformand, som netop ville drøfte forvaltningens beslutning omkring sampasningsugerne med de øvrige klyngers bestyrelsesformænd. Der blev spurgt til, om det betød, at ikke alle enheder var åbne i de fire uger, hvilket Heidi bekræftede. Kapaciteten vil blive justeret i forhold til børnefremmøde.

9. Tak for i aften

Det blev besluttet, at årshjulet ville blive genfremsendt til kommentering.

A klynge I

Kongeriget, M-Husets Idrætsvuggestue, Sejlhuset, LilleArena, Børnehuset 8TALLET, Idrætsbørnehuset Jorn, Børnehuset Else



A klynge I

Kongeriget, M-Husets Idrætsvuggestue, Sejlhuset, LilleArena, Børnehuset 8TALLET, Idrætsbørnehuset Jørn, Børnehuset Else